

**Bilancio di
Sostenibilità
2022**



LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
HIGHLIGHTS.....	4

IDENTITÀ E GOVERNANCE

1 CHI SIAMO	6
LE SEDI	7
GRUPPO LAPE E GOVERNANCE	8
MISSION E VALORI	9
LA NOSTRA STORIA.....	10
I NOSTRI MERCATI DI RIFERIMENTO.....	11

APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

2 STRATEGIA E SOSTENIBILITÀ.....	13
GLI SDGs	14
GESTIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS	15
STAKEHOLDER.....	16
ANALISI DI MATERIALITÀ	17

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

3 VALORE ECONOMICO	20
LA SUPPLY CHAIN.....	22

RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO

4 FASI PRODUTTIVE.....	24
QUALITÀ E AFFIDABILITÀ	25

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

5 ATTENZIONE ALL'AMBIENTE.....	27
I MATERIALI	28
CRITERI AMBIENTALI MINIMI	29
LA GESTIONE DEI RIFIUTI	30
CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI	31
LA RISORSA IDRICA	34

RESPONSABILITÀ SOCIALE

6 IL PERSONALE.....	36
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE DEL CAPITALE UMANO.....	38
TURNOVER AZIENDALE	39
FORMAZIONE E COMPETENZE.....	40
SALUTE, SICUREZZA E PREVENZIONE	41

NOTA METODOLOGICA	44
GRI CONTENT INDEX	45



Caro lettore,

eccoci ad uno degli appuntamenti più significativi nella storia di TERMOLAN: la creazione del primo Bilancio di Sostenibilità.

Un momento per noi molto atteso perché ci permetterà di condividere con i portatori di interesse del nostro ecosistema le azioni che attuiamo per migliorare il nostro impatto su società e diritti umani, ambiente ed economia. Di dare concretezza alle parole e farlo in maniera trasparente.

Ecologia, economia e parità di diritti: sono tre fra le principali sfide che l'umanità di oggi deve affrontare in maniera decisa e risoluta per garantire alle prossime generazioni la possibilità di vivere un pianeta sano ed equo.

Crediamo che ognuno di noi possa fare la propria parte facendo scelte consapevoli nel processo di acquisto e adottando uno stile di vita sostenibile. L'oggetto del nostro lavoro, espresso nel nostro claim Isolare è proteggere, è il **risparmio energetico** e la protezione del valore di edifici e cose, fatto nel rispetto dell'ambiente e delle risorse. Come azienda, ci impegniamo a soddisfare le esigenze dei nostri collaboratori, clienti, partner di mercato e della comunità nel suo complesso, anche in futuro.

Per questo motivo, allineiamo costantemente i nostri settori di attività agli obiettivi di sostenibilità, integrando nelle nostre strategie produttive energia proveniente da fonti rinnovabili, aggiungendo prodotti e nuove linee sostenibili che utilizzano processi produttivi e materie prime ecocompatibili e occupandoci del riciclo dei nostri articoli in ottica di economia circolare.

Il tempo che stiamo vivendo ci manda segnali importanti e gravi che modificano gli orizzonti del nostro impegno quotidiano. All'impresa moderna non basta più assolvere al compito di creare lavoro e benessere, altri e importanti scopi devono diventare priorità: il rispetto dell'ambiente, la transizione ecologica e la consapevolezza che abbiamo un ruolo di responsabilità sociale da assolvere.

Gli amministratori e i manager di TERMOLAN, con convinzione, hanno deciso di intraprendere il percorso e la sfida di far convivere l'efficienza e la profittabilità della nostra impresa con l'impegno di salvaguardare l'ambiente naturale e sociale entro cui operiamo.

Questo è il risultato dei nostri sforzi.

Buona lettura.

Paola Beduini
Presidente TERMOLAN

Highlights



valore economico generato

15%

0 casi di infortuni e incidenti sul lavoro

12 misure di prevenzione e protezione in atto



Liberalità e sponsorizzazioni ad **+66%** associazioni benefiche e onlus

+2% Fornitori locali



8.000 nuovi edifici isolati



Riduzione emissioni da **consumi di energia elettrica**

-14%

Riduzione emissioni dirette da **gas naturale**

-16%



Principale prodotto venduto

100% riciclabile

Identità e Governance

Chi siamo

Soluzioni isolanti per l'Edilizia, l'Industria, l'Imballaggio complete, affidabili, sicure.

TERMOLAN è un'azienda di riferimento in Italia nella produzione e commercializzazione di prodotti isolanti adatti a tutte le necessità nel campo dell'isolamento termico e acustico per l'Edilizia e l'Industria; di tutte le soluzioni in polistirolo per i settori alimentare, ortovivaistico, industriale e molto altro.

Azienda parte del **Gruppo LAPE** è suddivisa in tre *Business Unit* dedicate a specifici segmenti di mercato: **Edilizia, Industria, Imballaggi.**

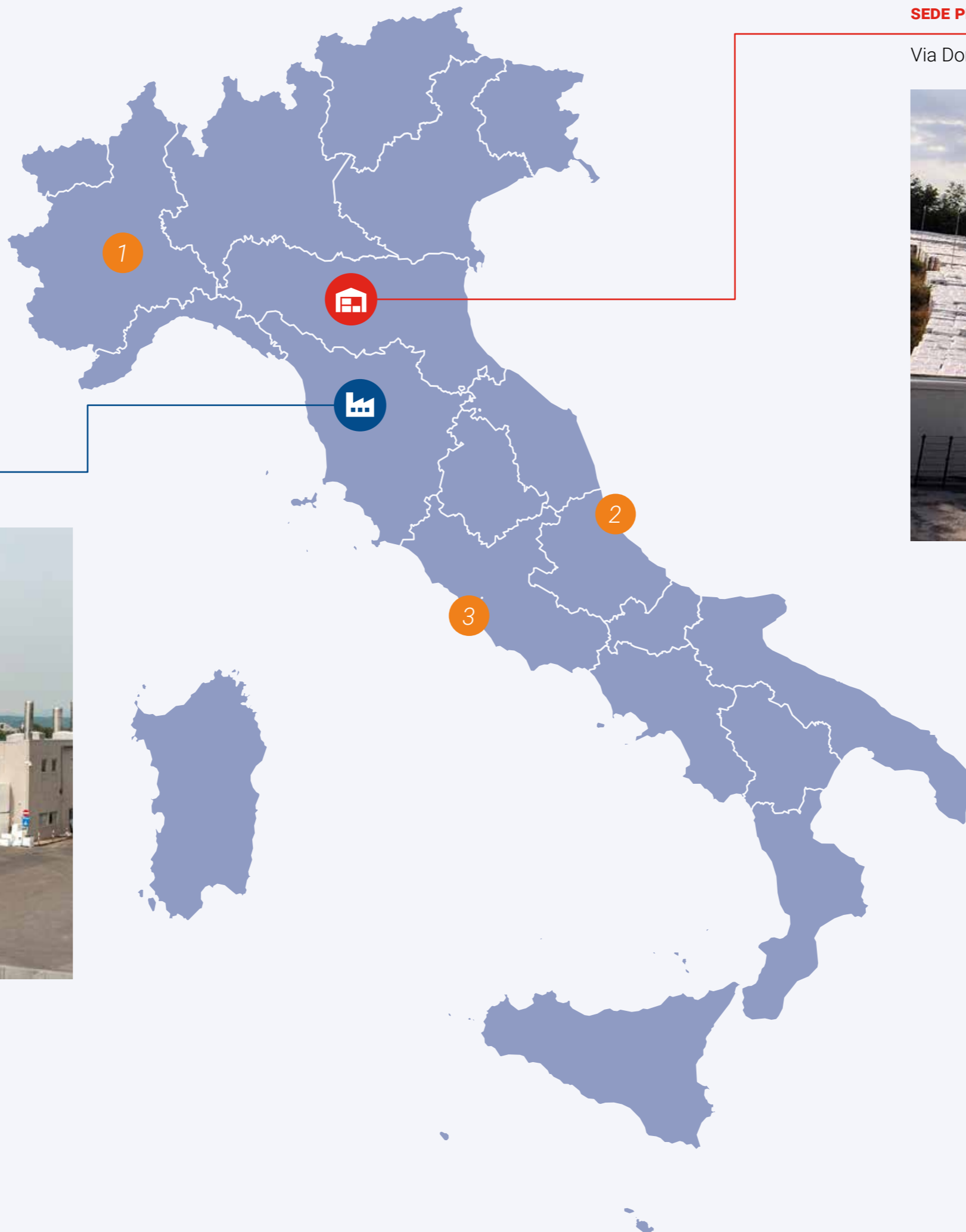
Insieme a **Mission Recycle**, anch'essa parte integrante del **Gruppo LAPE**, collabora sinergicamente per promuovere l'economia circolare nel settore del polistirolo, recuperando e riciclando questo prezioso materiale, contribuendo a creare un ciclo di utilizzo sostenibile e riducendo l'impatto ambientale.



Le sedi¹

SEDE LEGALE E OPERATIVA

Via G. Di Vittorio, 2/4 50053 EMPOLI (FI)



SEDE PER LO STOCCAGGIO E IMMAGAZZINAMENTO

Via Don Milani, 342020 QUATTRO CASTELLA (RE)



- 1** DEPOSITO PRESSO TERZI
RORETO (CN) - CUNEO
- 2** DEPOSITO PRESSO TERZI
SAMBUCETO (CH) - CHIETI
- 3** DEPOSITO PRESSO TERZI
ROMA (RM)

¹Il perimetro di riferimento del presente Bilancio di Sostenibilità include la sede di Empoli (FI) e di Quattro Castella (RE), come specificato in nota metodologica.

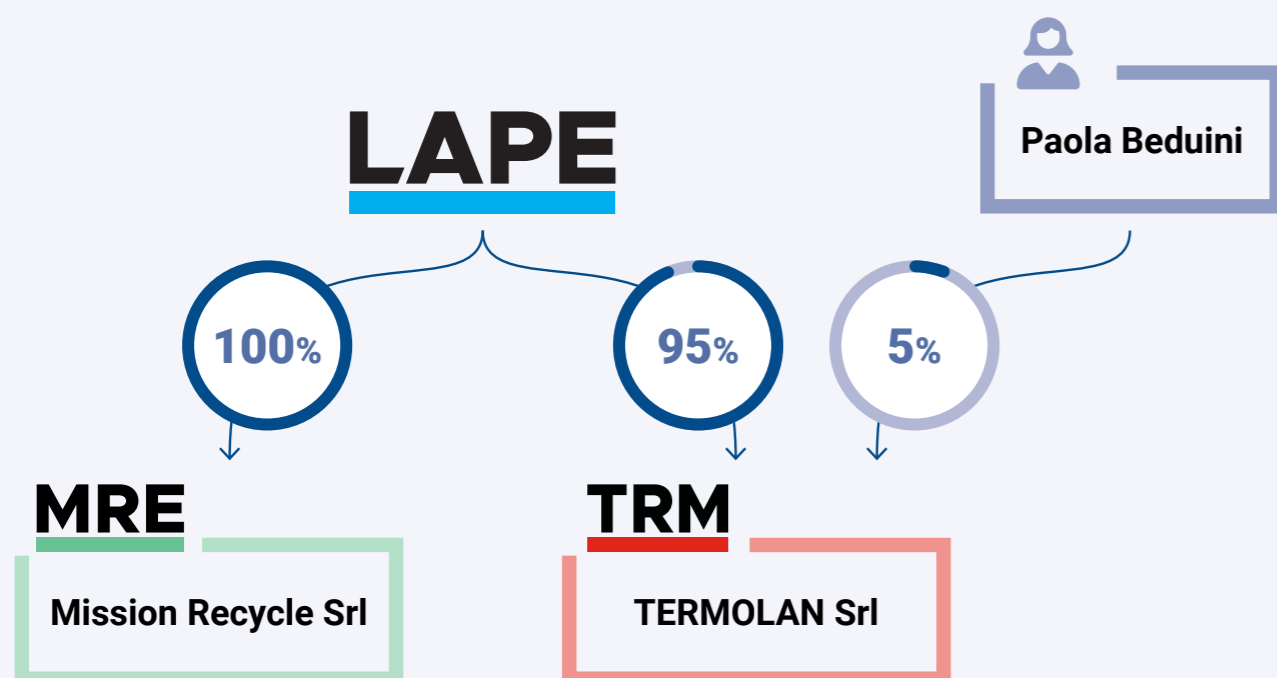
Gruppo LAPE

La società controllante di TERMOLAN è LAPE S.r.l. che detiene quote societarie in qualità di holding mista. Per completare il quadro societario, LAPE controlla anche la società "Mission Recycle", la cui funzione principale è di carattere ambientale e consiste nel riciclo dei rifiuti post consumo in polistirene espanso (EPS) provenienti da svariate fonti.

TERMOLAN

TERMOLAN è una società a responsabilità limitata partecipata da LAPE S.r.l. (per il 95%) e da Paola Beduini (per il restante 5%), Presidente del Consiglio di Amministrazione (CdA).

Spetta all'assemblea dei soci la nomina del Consiglio di Amministrazione.



La Governance

TERMOLAN utilizza un modello di gestione tradizionale con un Consiglio di Amministrazione e un'Assemblea dei Soci come organi statutari. La società di revisione BDO Italia S.p.A. è responsabile della revisione legale e del controllo contabile per il periodo triennale 2020-2022.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) esercita la supervisione e la definizione annuale del Bilancio di Sostenibilità. Per la sua redazione, è stato istituito

nel 2022 il Team di Sostenibilità a cui fanno parte i Responsabili delle diverse Funzioni aziendali.

Questo team si riunisce mensilmente per monitorare e gestire le questioni aziendali, con un focus sugli aspetti legati all'Ambiente, alla Responsabilità Sociale e alla Governance. Le funzioni coinvolte includono Finanza e controllo, operations, risorse umane, Marketing e vendite e procurement.



Mission, Valori aziendali

Il nostro proposito

Migliorare l'efficienza operativa e diventare partner sempre più indispensabili per chi sceglie di lavorare con noi e coi nostri prodotti.

La nostra mission

Proseguire nella strategia di efficientamento e innovazione che da sempre caratterizzano l'azienda, diventando ancora più dinamici e attenti alle esigenze dei partner commerciali.

La nostra attitudine

Stringere rapporti durevoli basati sulla nostra affidabilità e competenza.

Nel payoff **"Isolare è proteggere"** è verbalizzato quello che per TERMOLAN rappresenta il contributo fattivo della propria attività: grazie all'isolamento termico e acustico delle sue soluzioni - prodotte e commercializzate - TERMOLAN contribuisce all'efficientamento delle risorse, alla protezione dell'ambiente, del comfort abitativo, del valore dei beni e degli immobili.

Creare rapporti saldi e duraturi basati sulla fiducia, rappresenta il valore fondante per l'azienda e di successo per i propri partner.

L'intero gruppo condivide gli stessi **valori aziendali** in ottica di collaborazione proficua ed efficiente con una prospettiva che mira al lungo periodo.

Partnership, affidabilità, passione muovono insieme il core business aziendale: questi principi sono alla base del modo di operare di TERMOLAN, applicati trasversalmente in tutti gli ambiti delle proprie attività, accomunando dipendenti collaboratori e partner di mercato.

INNOVAZIONE POSITIVA

Innovare è la nostra azione concreta per crescere: nuove soluzioni, prodotti, servizi, processi.



CREARE RELAZIONE

Vogliamo essere una risorsa preziosa per i nostri partner commerciali, il più a lungo possibile.



PROGETTIAMO IL MEGLIO PER CREARE VALORE

Per soddisfare le esigenze nei diversi campi di applicazione e rendere i prodotti e le performance durevoli nel tempo.



NON PRODOTTI: SOLUZIONI

Proponiamo la migliore soluzione ad un problema. Pronti a soddisfare qualsiasi esigenza dei nostri clienti.



SOSTENIBILITÀ

Il nostro sforzo è garantire le performance del nostro Gruppo nel rispetto dei nostri collaboratori, dei partner e dell'ambiente.



La nostra storia

1980 - 1989

LAPE fonda Ambrotecno Italia S.r.l. e inizia la distribuzione in esclusiva del polistirene espanso estruso verde prodotto da BASF su tutto il territorio nazionale. È un importante cambio di direzione, l'inizio di una cultura per l'isolamento termico che indirizzerà il core business aziendale nel futuro.



1970 - 1979

Nel 1969 nasce LAPE (Lavorazione Artigianale Polistirene Espanso) che produce imballaggi per ceramiche e vetriere, tagliando artigianalmente blocchi di polistirolo.

Da subito l'azienda mostra la sua vocazione creativa e una visione lungimirante, innovando e investendo per adattarsi alle esigenze di mercato.

2000 - 2009

LAPE diventa distributore esclusivo in Italia dei prodotti "Sto", multinazionale tra i più grossi produttori di sistemi di isolamento per facciate. Dopo 5 anni, dalla joint venture tra LAPE e Sto SE nasce Sto Italia srl.

Altre innovazioni caratterizzano i primi anni del 2000, nella produzione del packaging da gelato e nelle lastre per isolamento edile.



1990 - 1999

Nasce TERMOLAN S.r.l che si occupa della distribuzione di tutti i prodotti in fibra minerale per l'edilizia e l'industria. In questo momento LAPE, Ambrotecno e TERMOLAN formano il Gruppo LAPE.

In questi anni nascono importanti innovazioni nella produzione delle lastre in EPS.



2020 - 2023

Celebrati i primi 50 anni di attività TERMOLAN guarda ai prossimi 50. Viene presentato il nuovo marchio insieme alle strategie che faranno da guida per il prossimo futuro. Caratterizzato ancora dalla capacità di adattarsi per competere in un mondo che cambia.

TERMOLAN
ISOLARE È PROTEGGERE

2010 - 2019

La strategia di consolidamento dell'operatività, aumentando le sinergie e la massa finanziaria, si completa con l'accorpamento di tutte le attività in un'unica direzione posta ad Empoli e un'unica azienda: TERMOLAN.

Inizia anche l'attività di Mission Recycle nel recupero e riciclo di scarti e prodotti post-consumo di polistirolo.

I nostri mercati di riferimento

Isolamento e protezione. Comfort abitativo, **risparmio energetico** e rispetto per le risorse del pianeta. Trasporto sicuro di beni e recupero degli imballi.

TERMOLAN lavora con successo su molti mercati: Edilizia, Industria, Imballaggio. Tutti i settori in cui isolamento vuol dire protezione e in cui i nostri marchi si sono posizionati dimostrando affidabilità e conquistando la fiducia di chi li ha scelti.

TERMOLAN opera con successo da oltre 50 anni in tre specifici settori: Edilizia, Industria, e Imballaggio; ambiti dove l'isolamento termico e acustico significa protezione.

TERMOLAN collabora con aziende per sostenere la crescita del business, investendo nelle attività produttive, di ricerca, e nelle vendite. Il modello si distingue per la ricerca dell'affidabilità e per l'attenzione ai clienti.

IMBALLAGGI

A fianco dei nostri partner di mercato produciamo soluzioni su misura per la protezione anche termica in svariati settori: alimentare, ortovivaistico, ittico e protezione personale. La distribuzione avviene tramite la vendita diretta e attraverso partnership con aziende che condividono gli stessi valori, per cui è determinante la qualità e con una grande attenzione alla sostenibilità.



EDILIZIA

Ci rivolgiamo al mercato professionale delle costruzioni e della distribuzione dei materiali edili, producendo pannelli isolanti in polistirolo e fornendo un catalogo completo di componenti isolanti per il settore.



INDUSTRIA

Sviluppiamo e produciamo soluzioni su misura per le applicazioni industriali in molti settori: da quello navale e del caravanning, fino all'isolamento degli impianti industriali.



A close-up photograph of two hands, palms up, holding a large quantity of small, white, spherical granules. The hands are positioned in the center of the frame, with the granules piled in the middle. The background is dark and out of focus. The overall tone is warm and focused on the texture of the hands and the granules.

Approccio alla sostenibilità

Strategia e sostenibilità

Lavoriamo costantemente per affinare i processi che ci permettono di raggiungere gli standard che vogliamo rispettare.

Guardiamo al mercato e alle evoluzioni tecnologiche per restare sempre avanti. Ma quello che fa davvero la differenza è l'approccio che ogni membro del nostro team ha nel suo lavoro, verso i nostri partner commerciali: **noi ci teniamo**.

IL NOSTRO IMPEGNO È ESSERE UN'AZIENDA SOSTENIBILE

Essere un'azienda sostenibile significa trovare l'equilibrio tra gli obiettivi economici, le esigenze delle persone e la tutela dell'ambiente.

Lavoriamo continuamente per diventare un'azienda più sostenibile. Siamo sul mercato da molto tempo e continuiamo ad imparare e incrementare i nostri sforzi per la sostenibilità.

Per noi significa essere preparati, impostare il giusto ritmo e avere sia la spinta che la resistenza per andare lontano. Si tratta di essere persistenti, superare battute d'arresto e difficoltà e non rinunciare mai all'obiettivo generale.



Il progetto "WE CARE" descrive lo spirito di responsabilità e coinvolgimento con cui TERMOLAN si avvicina ai temi di sostenibilità e contribuisce, in maniera diretta o indiretta, agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Gli SDGs

Gli SDGs sono degli obiettivi interconnessi, stabiliti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come mezzo per garantire "il benessere di tutte le persone, lo sviluppo economico, la protezione dell'ambiente".

L'Agenda 2030 ONU è dunque il programma d'azione pensato per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai Governi dei 193 Paesi membri dell'ONU; si richiama l'attenzione sui limiti dell'attuale modello di sviluppo umano e sociale e si incoraggiano alcuni cambiamenti necessari indicando i **17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs)** e relativi 169 target, a cui tutti - cittadini, imprese, istituzioni - possono e devono contribuire.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, oltre ad essere rilevanti per lo sviluppo del settore, sono anche trasversali rispetto alle tre dimensioni della sostenibilità "ESG" (Environmental, Social e Governance).



L'impegno di TERMOLAN nel presidiare le tematiche emerse come materiali nell'ambito dell'analisi di materialità vuole rappresentare, oggi e in futuro, un contributo sostanziale al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Gestione responsabile del business

Per TERMOLAN, l'esigenza di tutelare la propria immagine ed il proprio capitale reputazionale è stimolata dalla sua configurazione quale società a responsabilità limitata e fortemente radicata nel territorio in cui opera.

Tale impegno si concretizza non solo con l'adempimento degli obblighi contrattuali a cui la società è vincolata, il rispetto delle normative vigenti a livello nazionale ed internazionale, ma anche nell'attenzione e anticipazione delle aspettative sui temi che coinvolgono gli Stakeholder. La redazione, in forma volontaria, del primo Bilancio di Sostenibilità di TERMOLAN ne rappresenta un esempio.

TERMOLAN effettua tutti i controlli necessari, coadiuvata dagli enti preposti (Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana "ARPAT", Azienda Sanitaria Locale "ASL", Agenzia dell'Entrate ecc.) e risponde a tutti i requisiti di legge.

L'organizzazione non ha rilevato casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti durante il 2022.

Tutti i membri del massimo organo di governo sono informati delle politiche e delle procedure in materia di anticorruzione e rispettano l'Etica Societaria.

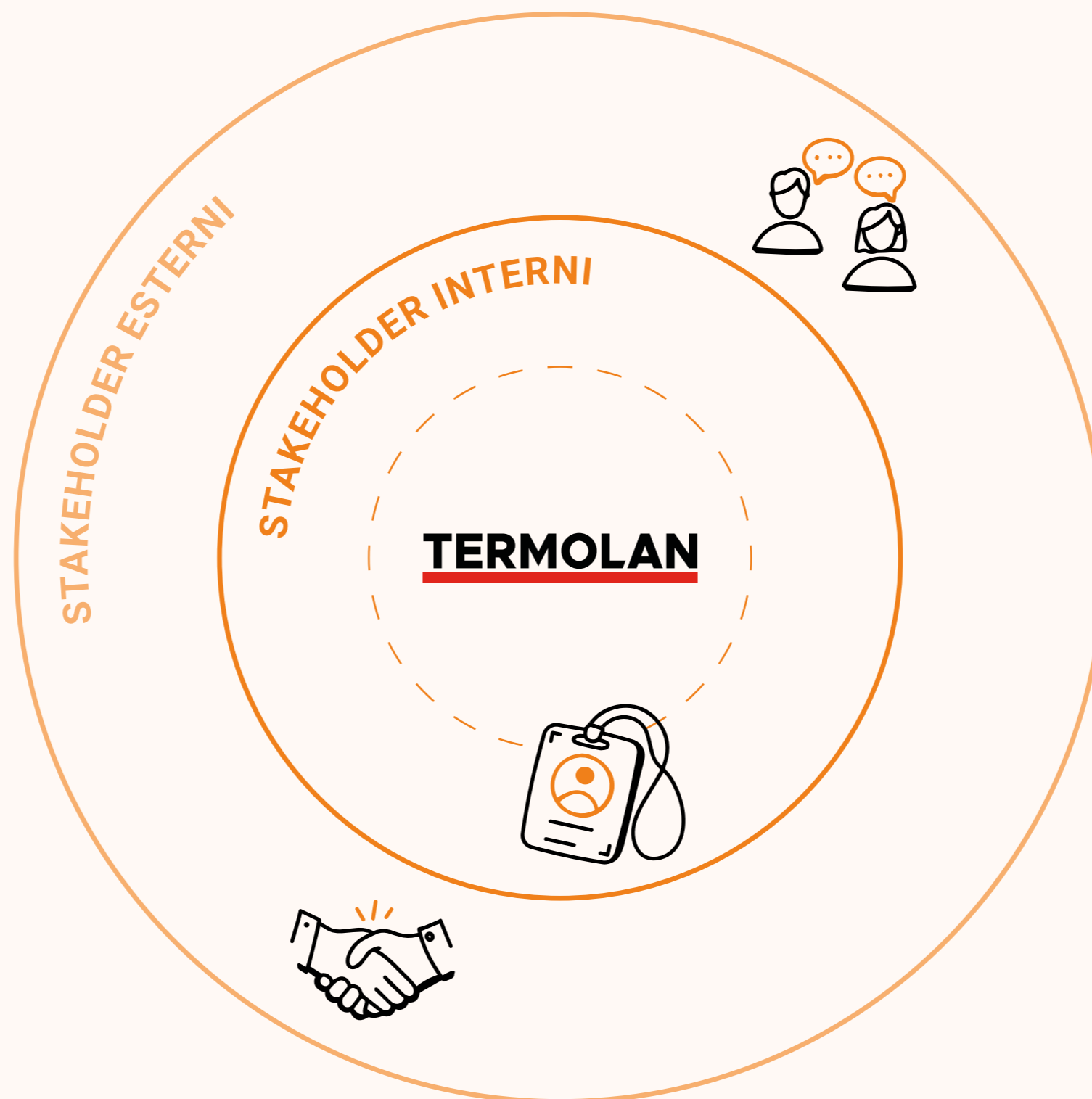


Stakeholder

Gli Stakeholder sono quei soggetti (individui o gruppi) che si fanno portatori di interessi specifici e con i quali un'impresa interagisce nello svolgimento della propria attività.

Il coinvolgimento e il confronto con gli Stakeholder (*Stakeholder engagement*) ci consente non soltanto di comprendere le loro esigenze, aspettative e valutazioni, ma anche di dare una migliore definizione alle strategie e agli obiettivi dell'azienda, valutando cambiamenti, rischi ed opportunità.

I nostri Stakeholder sono tutti i soggetti (istituzioni, organizzazioni, gruppi o individui) che possono, più o meno direttamente e in diversa misura, influenzare o essere influenzati dalle attività aziendali.



STAKEHOLDER INTERNI



DIPENDENTI

- Riunioni di reparto periodiche
- Newsletter interna inLAPE
- Percorsi di formazione vari
- Canali social
- Portale Risorse Umane (MyZiveri)

STAKEHOLDER ESTERNI



CLIENTI

- Siti internet
- Canali social
- Visite presso la sede del cliente o presso gli stabilimenti
- Confronto on demand con i referenti aziendali
- Servizio di customer care



FORNITORI, ISTITUTI DI CREDITO

- Confronto continuativo (verbale, via mail, via PEC, ecc.) con le strutture organizzative preposte
- Condivisione di report periodici per documentare l'andamento della gestione sia dal punto di vista economico-finanziario, sia sotto un profilo prettamente operativo
- Definizione e condivisione di linee guida condivise

Analisi di materialità

L'**analisi di materialità** è il processo attraverso il quale sono definiti gli **aspetti di sostenibilità rilevanti** per un'Organizzazione, e le permette di fare emergere con chiarezza le **relazioni tra gli interessi aziendali e quelli degli Stakeholder**, mettendo in evidenza le aree di sostenibilità di mutuo interesse, su cui maggiormente devono focalizzarsi l'attività di reporting e le azioni strategiche che l'azienda deve intraprendere.

Il nostro impulso si fonda su iniziative di dialogo, consultazione ed confronto che consentano di comprendere le aspettative legittime degli Stakeholder e di avere con essi un'interazione funzionale a diversi aspetti.

In questo modo, possiamo creare valore condiviso a 360°.

Attraverso l'analisi di materialità, vogliamo fornire un'adeguata descrizione dei temi che rappresentano gli impatti - e quindi gli effetti maggiormente significativi

- dell'azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone (ESG), ed il nostro contributo allo sviluppo sostenibile; i temi materiali che vengono svolti in questo documento (secondo le linee guida fornite dal **GRI 3: Temi materiali 2021**) rappresentano gli impatti principali.

Per identificarli è stato inviato ai nostri stakeholder più strategici (individuati in management aziendale, personale aziendale, fornitori, clienti ed istituti di credito) un questionario in cui è stato chiesto di valutare, assegnando un punteggio da 1 a 5, i temi potenzialmente rilevanti per TERMOLAN, raggruppati per macroaree.






Una volta raccolte tutte le valutazioni, il risultato ottenuto è quello sintetizzato nella tabella che segue e che rappresenta una visione complessiva delle tematiche materiali, dei loro impatti e di come la nostra azienda intende gestirli.









Si riportano di seguito le principali fasi del processo di determinazione della materialità per il Bilancio di Sostenibilità 2022:

FASI DEL PROCESSO DELL'ANALISI DI MATERIALITÀ

- 1 Analisi documentale dello scenario di riferimento: normativa di settore e megatrend
- 2 Analisi benchmark di settore: il presidio delle tematiche di sostenibilità da parte di competitor, comparable e peers.
- 3 Identificazione e mappatura degli Stakeholder
- 4 Valutazione da parte del management e degli Stakeholder delle tematiche potenzialmente materiali per TERMOLAN
- 5 Validazione delle tematiche di materialità da parte del top management di TERMOLAN

Analisi di materialità

MACRO AREA	TEMA MATERIALE	IMPATTI CONNESSI	MODALITÀ DI GESTIONE E PRESIDIO DA PARTE DI TERMOLAN	KPI
   <p>GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ ECONOMICA</p>	Etica e integrità nella condotta del business	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizzazione degli Stakeholder aziendali a comportamenti corretti e sviluppo di una cultura etica aziendale fondata sui valori di legalità, equità e onestà. Diffusione di una cultura indirizzata all'etica aziendale e di prassi di comportamento nelle relazioni commerciali e al di fuori del perimetro aziendale. 	<ul style="list-style-type: none"> Procedura di gestione dei reclami, segnalazioni, lamentele Certificazione del bilancio economico da società di revisione qualificate Procedure di selezione dei fornitori di materie prime 	<p>GRI 2-25</p> <p>GRI 2-26</p> <p>GRI 2-27</p> <p>GRI 405-1</p>
	Governance della sostenibilità	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilità e consapevolezza degli Stakeholder interni ed esterni (dipendenti, clientela, operatori nel mercato di riferimento, ecc.) sui temi ESG. 	<ul style="list-style-type: none"> Istituzione del Team di sostenibilità Redazione del Bilancio di Sostenibilità Slogan We Care 	<p>GRI 2-14</p> <p>GRI 2-22</p> <p>GRI 2-29</p> <p>GRI 3-1</p> <p>GRI 3-2</p> <p>GRI 3-3</p> <p>GRI 201-4</p>
   <p>RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO</p>	Qualità, affidabilità e sostenibilità del prodotto TERMOLAN	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla presenza, nel mercato di riferimento, di prodotti con elevate performance ambientali. Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla salute e sicurezza degli utilizzatori finali. 	<ul style="list-style-type: none"> Criteri Ambientali Minimi (CAM) Dichiarazione ambientale di prodotto / Environmental Product Declaration (EPD) per i prodotti del settore edilizia 	<p>GRI 2-6</p> <p>GRI 416-1</p> <p>GRI 416-2</p> <p>GRI 417-1</p> <p>GRI 417-2</p>
	Supporto alla comunità locale	<ul style="list-style-type: none"> Sostegno a organizzazioni benefiche, ONG e istituti di ricerca. Progetti a favore dell'inclusività sociale. 	<ul style="list-style-type: none"> Supporto a iniziative con Onlus per il supporto alle comunità locali Erogazioni liberali 	<p>GRI 201-1</p> <p>GRI 204-1</p>
   <p>RAPPORTI CON LA COMUNITÀ</p>	Adesione ad associazioni di categoria e associazioni di rilievo nazionale e internazionale	<ul style="list-style-type: none"> Contributo sostanziale al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, declinati rispetto al settore di appartenenza. 	<ul style="list-style-type: none"> Adesione a iniziative implementate da associazioni di categoria 	<p>GRI 2-28</p> <p>GRI 201-1</p>

MACRO AREA	TEMA MATERIALE	IMPATTI CONNESSI	MODALITÀ DI GESTIONE E PRESIDIO DA PARTE DI TERMOLAN	KPI
    <p>RESPONSABILITÀ AMBIENTALE</p>	Consumi energetici e lotta al cambiamento climatico	<ul style="list-style-type: none"> Contenimento dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti correlate. 	<ul style="list-style-type: none"> Produzioni di soluzioni isolanti termiche che efficientano i consumi energetici Monitoraggio dei consumi e delle emissioni 	<p>GRI 302-1</p> <p>GRI 303-1</p> <p>GRI 303-2</p> <p>GRI 303-3</p> <p>GRI 303-4</p> <p>GRI 303-5</p> <p>GRI 305-1</p>
	Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti in ottica di economia circolare	<ul style="list-style-type: none"> Riduzione del consumo di materie prime, grazie all'implementazione di un modello di produzione finalizzato al riutilizzo o al riciclo dei materiali / parti di prodotto da parte di TERMOLAN. Salvaguardia dell'ambiente e della salute delle comunità locali grazie ad una corretta e responsabile gestione dei rifiuti (riduzione, riuso, riciclo, recupero di energia, smaltimento). Sensibilità e consapevolezza del personale sulla corretta gestione dei rifiuti e sulle pratiche di smaltimento, riuso e riciclo. 	<ul style="list-style-type: none"> Dichiarazione ambientale di prodotto / Environmental Product Declaration (EPD) Criteri Ambientali Minimi (CAM) Monitoraggio dei rifiuti prodotti Gestione responsabile delle risorse e recupero degli scarti di produzione Posizionamento di contenitori per la raccolta differenziata in tutti i locali 	<p>GRI 303-1</p> <p>GRI 301-2</p> <p>GRI 301-3</p> <p>GRI 306-3</p> <p>GRI 306-4</p> <p>GRI 306-5</p>
    <p>RESPONSABILITÀ SOCIALE</p>	Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Andamento degli indici infortunistici a valle dell'implementazione di misure di prevenzione, monitoraggio e gestione attuate all'interno dell'organizzazione (sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro). Riduzione del costo sociale, connesso agli infortuni sul posto di lavoro, sostenuto dall'organizzazione e dalla collettività. 	<ul style="list-style-type: none"> Strumenti di analisi del feedback dei dipendenti Valutazione dei rischi (DVR) Formazione su H&S Procedure operative (tra cui Protocolli di emergenza, piani di manutenzioni delle strutture, ecc.) Assicurazione per infortuni 	<p>GRI 403-2</p> <p>GRI 403-3</p> <p>GRI 403-4</p> <p>GRI 403-5</p> <p>GRI 403-9</p> <p>GRI 403-10</p>
	Formazione e sviluppo delle competenze	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo del capitale umano di TERMOLAN e trasmissione delle competenze dalle risorse con maggiore anzianità aziendale alle nuove risorse. Crescita delle competenze - hard e soft - grazie a interventi formativi mirati. Soddisfazione delle aspettative e delle esigenze di crescita individuale e professionale delle risorse umane dell'organizzazione. 	<ul style="list-style-type: none"> Percorsi di formazione obbligatoria e volontaria per lo sviluppo delle competenze hard e soft 	<p>GRI 401-1</p> <p>GRI 401-2</p> <p>GRI 404-1</p> <p>GRI 405-1</p> <p>GRI 405-2</p>

A glass hourglass filled with dark beads sits on a wooden conference table. In the background, several people in business attire are seated around the table, some looking at documents. The scene is dimly lit with a blue-green tint.

Responsabilità economica

Andamento della gestione e valore economico

Uno dei principali obiettivi di Termolan è la crescita, ottenuta attraverso un miglioramento dell'efficienza gestionale e un aumento della redditività operativa. La Società prende decisioni di crescita e investimento basate su performance economiche sostenibili, il che permette di instaurare relazioni di fiducia con clienti e fornitori, promuovendo la **cooperazione e lo sviluppo**. Nel lungo periodo, l'obiettivo di Termolan è la creazione di valore per tutti gli stakeholder. Nel 2022 e 2021, le performance economiche hanno registrato un notevole miglioramento rispetto al 2020, principalmente grazie all'effetto positivo del "Superbonus 110", che ha aumentato i ricavi e migliorato significativamente i risultati economici, come evidenziato nella tabella "Valore Aggiunto €".

Il Valore Economico Generato, costituito insieme al valore economico distribuito (cioè l'insieme dei costi esterni ed interni), riflette la capacità di un'azienda di generare ricchezza e distribuirla tra i suoi stakeholder. Termolan distribuisce principalmente il valore economico generato tra i vari stakeholder con cui collabora, rispettando sia l'efficienza gestionale che le aspettative di tali partner. Il **valore economico trattenuto**, calcolato come differenza tra il **valore economico generato e quello distribuito**, rappresenta le risorse finanziarie destinate alla crescita aziendale, alla stabilità patrimoniale e alla generazione di nuova ricchezza a beneficio degli stakeholder.

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

VALORE AGGIUNTO €	2020	2021	2022
Ricavi	19.357.821	33.761.654	38.894.500
Proventi finanziari	81.181	93.552	103.325
Totale valore economico generato	19.439.002	33.855.206	38.997.826
Costi operativi	16.397.334	27.070.957	29.610.456
Remunerazione del personale	2.609.661	2.998.867	3.133.379
Remunerazione dei finanziatori	138.632	263.219	343.021
Remunerazione degli investitori	-	-	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	198.930	761.219	948.005
Liberalità esterne (investimenti nella comunità)	50	7.575	19.072
Totale valore economico distribuito	19.344.607	31.101.837	34.053.933
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche	-	813.487	1.234.645
Accantonamenti per rischi ed altri accantonamenti	-	-	-
Risultato d'esercizio destinato a riserve (Utile - Dividendi distribuiti)	94.394	1.939.882	3.709.248
Valore economico trattenuto	94.394	2.753.369	4.943.893

* La Società non ha distribuito dividendi nei tre anni in oggetto. Inoltre, Nel 2020 la società ha deciso di sospendere gli ammortamenti come disposto dal DL 104/2020 convertito in L.126/2020

Valore economico distribuito

Il Valore Economico Distribuito ammonta nel 2022 a 34.053.933 euro. Tale valore è incrementato del 9% rispetto al 2021 ed è composto principalmente:

- dai costi sostenuti per l'acquisto di materiali (fornitori) ed altri beni per 29.610.456 euro;
- dai costi relativi ai dipendenti per circa 3.133.379 euro;
- dai costi relativi alla remunerazione dei finanziatori per 343.021 euro;
- dai costi relativi alla remunerazione della PA per 948.005 euro;

Si segnala che la Società è attiva nel sostegno al territorio, alle comunità locali e alle associazioni benefiche. Partecipando a iniziative e devolvendo liberalità a vari enti.

Nel 2022 si segnala che sono state effettuate liberalità e sponsorizzazioni a:



Donazione a Emergency Onlus Milano



Donazione a Associazione Gruppo Arca



Donazione a Porte Aperte per il progetto "La casa sull'albero"



Sponsorizzazione per acquisto di veicolo per trasporto disabili "Progetti Del Cuore"

Valore Economico Trattenuto

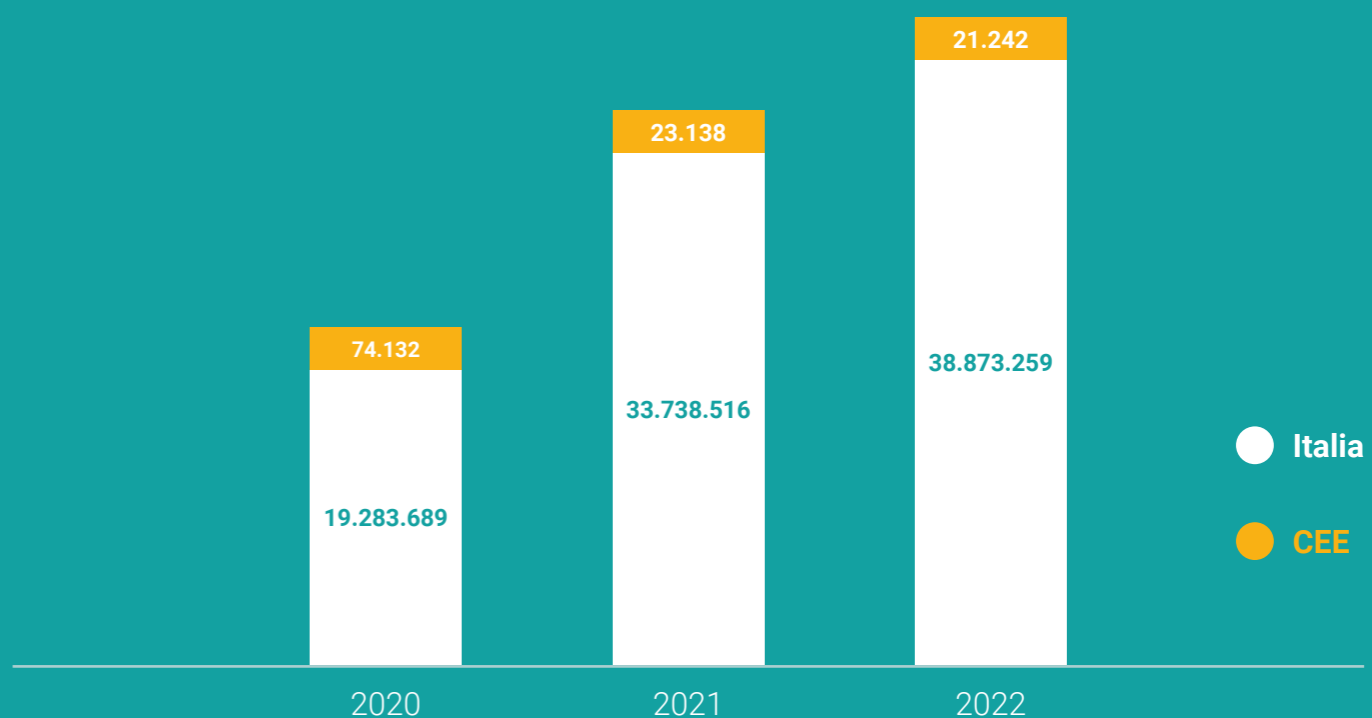
Il **Valore Economico Trattenuto** dall'impresa considerato come risultato economico ripulito dei costi non finanziari relativi ad ammortamenti, svalutazioni e rettifiche è pari a 4.943.893 euro.

aumento circa del

80%

di valore economico trattenuto nel 2022 rispetto al 2021

Nel periodo dal 2021 al 2022, i ricavi generati in Italia sono aumentati del 15%, mentre quelli provenienti dal resto della Comunità Economica Europea (CEE) rappresentano solamente lo 0,05% del totale dei ricavi in quanto il business aziendale si sviluppa principalmente sul territorio nazionale.



La Supply Chain di TERMOLAN

La gestione responsabile degli acquisti è finalizzata ad individuare i migliori fornitori in termini di idoneità professionale, regolarità contributiva e competenza tecnica.

Gli acquisti di TERMOLAN possono essere ripartiti in 2 principali macroaree:

1

Materiali: materie prime, imballi e prodotti finiti commercializzati.

2

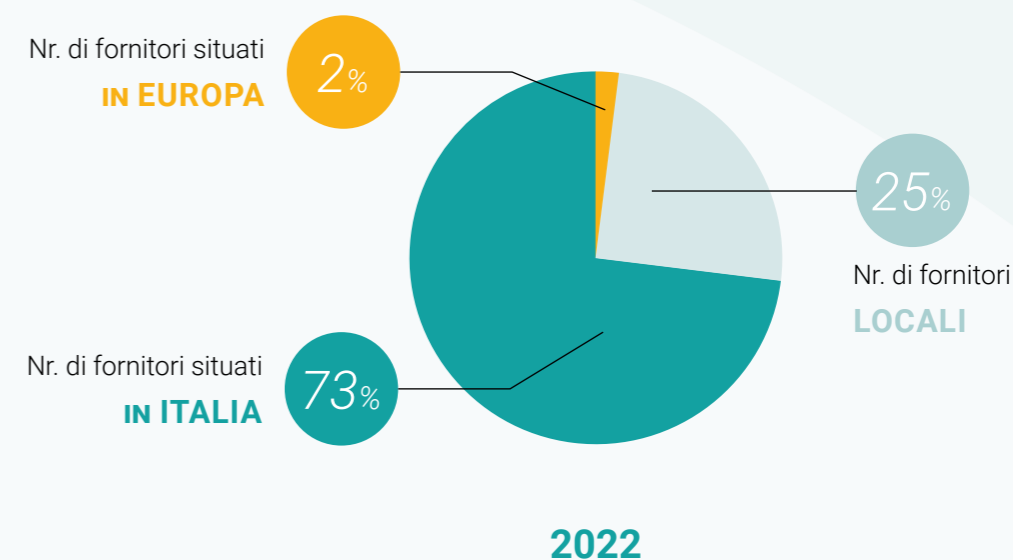
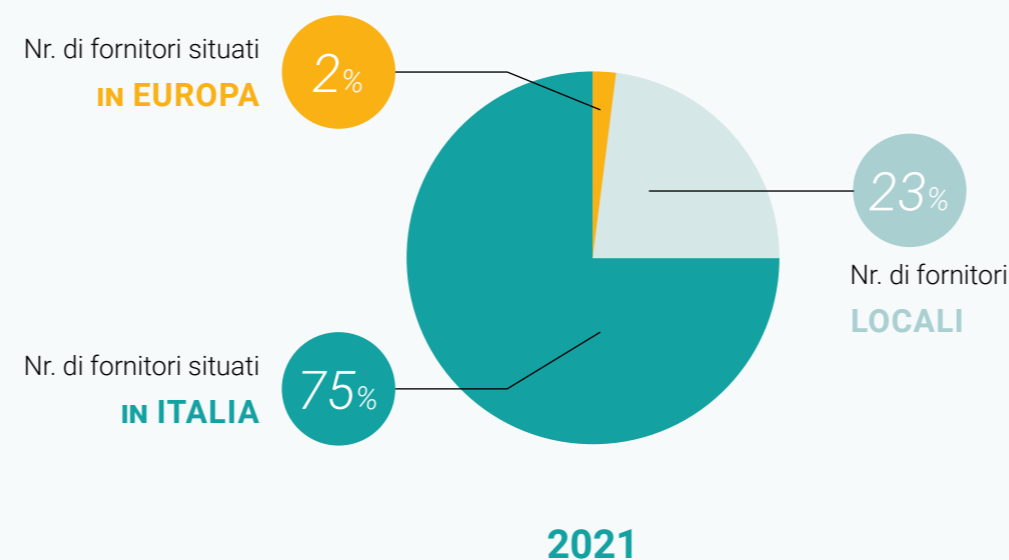
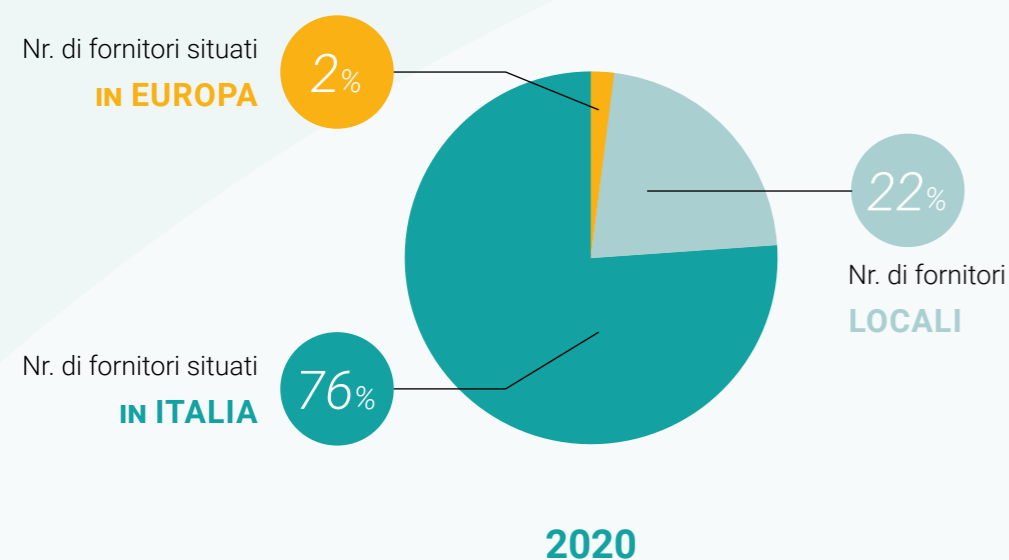
Servizi esterni: trasporti, consulenze, servizi energetici, lavoro interinale e manutenzione.

La società acquista principalmente materie prime dai fornitori esteri per poi trasformarle nel proprio stabilimento al fine di produrre prodotti finiti di materiale EPS. Mentre i prodotti che essa commercializza possono provenire da fornitori sia esteri che nazionali.

Da un punto di vista finanziario, TERMOLAN riceve da anni il riconoscimento **“CRIBIS Prime Company”**. Tale riconoscimento è il risultato della corretta puntualità con cui TERMOLAN effettua i pagamenti ai propri fornitori.

Nel corso del 2022, il parco fornitori di TERMOLAN ha registrato un aumento del 3% rispetto all'anno precedente. L'azienda ha stretto rapporti commerciali con un totale di 630 fornitori, di cui 18 erano nuovi rispetto all'anno precedente, con **una predominanza di fornitori di provenienza principalmente italiana**. Circa un quarto dei fornitori è rappresentato da società locali che operano nella provincia di Firenze (incrementati negli ultimi anni), questo dimostra **l'attaccamento del territorio**. La quota di fornitori fuori dalla Comunità Europea non è rilevante.

La parte preponderante del budget speso per fornitori riguarda i fornitori situati in Italia ammonta al 51% del totale. Il 46% riguarda invece i fornitori europei. Rispetto al 2021, il budget speso per fornitori ha subito un incremento del 13% per l'aumento dell'attività aziendale.





Responsabilità di prodotto

Le fasi produttive di TERMOLAN

Oggi TERMOLAN progetta, realizza e distribuisce prodotti per isolamento termico pensati per l'edilizia, l'industria e il confezionamento, portando avanti i valori degli storici marchi del Gruppo LAPE, rispettando la tradizione e sapendo innovare.

Trasformazione dei prodotti in polistirene espanso: dalla materia prima ai manufatti.

Prima di arrivare al prodotto finito, vi sono diverse fasi: dalla conversione delle materie prime al taglio e al confezionamento del prodotto finito pronto per essere trasportato.



Qualità, affidabilità e innovazione del prodotto TERMOLAN



Tutti i nostri materiali sono marchiati con certificati e soggetti ai più rigidi controlli da parte di enti riconosciuti o dal nostro laboratorio interno.

Il nostro primo obiettivo è quello di realizzare soluzioni isolanti al massimo della qualità **con performance certificate e affidabili**.

Per farlo abbiamo messo a punto **un processo di produzione che mantiene costante il nostro standard**, produzione dopo produzione.

L'ufficio interno per il controllo della qualità esegue test ciclici su tutto ciò che viene prodotto nei nostri impianti.

Per gli altri prodotti a nostro marchio, controlliamo che i nostri fornitori eseguano le stesse verifiche nei loro siti produttivi.



Il nostro laboratorio per il controllo della qualità: test per resistenza a trazione e compressione



Test di comportamento al fuoco

Responsabilità ambientale

Attenzione all'ambiente

In TERMOLAN riconosciamo l'importanza del rispetto e della tutela dell'ambiente, e crediamo in una crescita e in uno sviluppo sostenibile e duraturo nel tempo.

Ci impegniamo costantemente nella gestione e nel monitoraggio del nostro impatto in relazione all'ambiente, cercando di inserire il più possibile buone pratiche orientate alla riduzione dello stesso in vari ambiti interni e chiediamo la collaborazione dei nostri fornitori e partner di settore per arrivare agli stessi risultati anche in ambiti in cui non operiamo direttamente.

In questa ottica, TERMOLAN si trova ad operare attivamente per migliorare le proprie prestazioni ambientali all'interno di un percorso di sostenibilità aziendale.

OBIETTIVI AMBIENTALI TERMOLAN

Situazione attuale



RIDUZIONE DEI CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA

Già da qualche anno abbiamo cominciato a sostituire integralmente le vecchie lampade in tutti i fabbricati della produzione ed in tutte le aree esterne passando all'illuminazione a LED. Questo passaggio verrà completato nel 2023 con l'adeguamento della palazzina uffici.



RIDUZIONE DELLE EMISSIONI IN ATMOSFERA

Ci preoccupiamo di limitare al massimo le emissioni, abbiamo installato nel 2005, in modo del tutto volontario, un sistema di abbattimento del pentano che permette la sua eliminazione prima di essere disperso nell'ambiente.



RECUPERO E RIUTILIZZO ACQUA DI PROCESSO

Il nostro impianto ci permette di recuperare l'acqua utilizzata nel processo di produzione e reinserirla nello stesso processo senza essere dispersa inutilmente.



Cerchiamo di porre attenzione anche alle piccole pratiche come il recupero e l'avvio al riciclo dei bicchierini di ecoplastica utilizzati nelle macchine erogatrici del caffè; questo accordo con il nostro fornitore permette di riutilizzare gli stessi bicchierini per la produzione di nuovi senza utilizzare materia vergine.

Prossimi obiettivi



Riduzione del consumo di carta digitalizzando l'intero processo di produzione (2023-2024)



Riduzione del consumo di plastica sostituendo le bottiglie di acqua con un fontanella per l'erogazione di acqua e l'utilizzo di contenitori in vetro (uffici) o in materiale come l'acciaio inox più adatto agli ambienti della produzione (2024)



Installazione di impianto Fotovoltaico (2024)



Rimozione Amianto dalle coperture dei capannoni di produzione (anno 2023 e seguenti)

I materiali

L'EPS

La materia prima utilizzata per la produzione di TERMOLAN è il polistirene, in forma di perle espandibili contenenti gas pentano come reagente.

Il polistirene espanso è di per sé un materiale totalmente riciclabile se non disperso nell'ambiente; attraverso la nostra azienda Mission Recycle cerchiamo di chiudere il cerchio recuperando l'EPS post consumo da clienti e lavorandolo per essere riutilizzato per la produzione di altro materiale.

Come già detto, recuperiamo il pentano che serve per l'espansione delle perle di materia prima attraverso un impianto apposito ed un termodistruttore che ne impedisce la dispersione in atmosfera.

98%

gli isolanti in EPS sono fatti per il 98% d'aria

100%

l'eps è riciclabile e riusabile al 100% e non è un rifiuto speciale



GLI IMBALLI

Nell'arco del triennio in esame tutta la plastica acquistata per gli imballi delle lastre del settore Edilizia (il nostro settore più importante per volumi) è in plastica certificata "seconda vita", che da Scheda Tecnica risulta avere il 95% di componente riciclata.



Criteri Ambientali Minimi

Tutta la nostra produzione è conforme ai CAM.

TERMOLAN è stata tra le prime società in Italia a realizzare prodotti conformi ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) per l'edilizia (Allegato 2 al Decreto 13 dicembre 2013 -G.U. n. 13 del 17 gennaio 2014- del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare (MATTM)) in termini di contenuto minimo di riciclato.

In questo modo TERMOLAN risponde positivamente alla normativa in tema di appalti pubblici verdi e contribuisce alla riduzione degli impatti ambientali e alla promozione di modelli di produzione e consumo più sostenibili.

Per i prodotti realizzati da TERMOLAN, si applicano i requisiti ambientali richiesti per le nuove **costruzioni, le ristrutturazioni e le manutenzioni in edifici pubblici**, i quali prevedono che vi sia una quota minima di materiale riciclato che varia a seconda della tipologia di prodotto. Per gli isolanti in forma di pannello in polistirene espanso ad esempio, si prevede che tale quota minima sia compresa tra il 10% e il 60% in funzione della tecnologia adottata per la produzione.



Per gli isolanti termici e acustici TERMOLAN ha inoltre sviluppato delle dichiarazioni ambientali di prodotto (*Environmental Product Declaration o EPD*), che rappresentano un importante strumento di informazione e comunicazione per produttori, distributori e consumatori in tema di impatti ambientali connessi al ciclo di vita di un prodotto.

Grazie alle evidenze emerse dalle **Dichiarazioni Ambientali di Prodotto (EPD)**, è stato possibile individuare le opportunità per TERMOLAN di produrre externalità ambientali positive:

col **riciclo dell'EPS**, ad esempio come aggregato in calcestruzzo leggero o come materia prima seconda, si possono introdurre nuovi cicli produttivi sempre di EPS;

Dall'EPD, in accordo al Decreto del 11 ottobre 2017 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, il pannello realizzato in EPS:

1

NON è stato prodotto utilizzando **ritardanti di fiamma** che siano oggetto di restrizioni o proibizioni previste da normative o comunitarie applicabili;

2

È stato prodotto con una resina di **polistirene espandibile con agenti espandenti inferiori al 6%** nel prodotto finito;

3

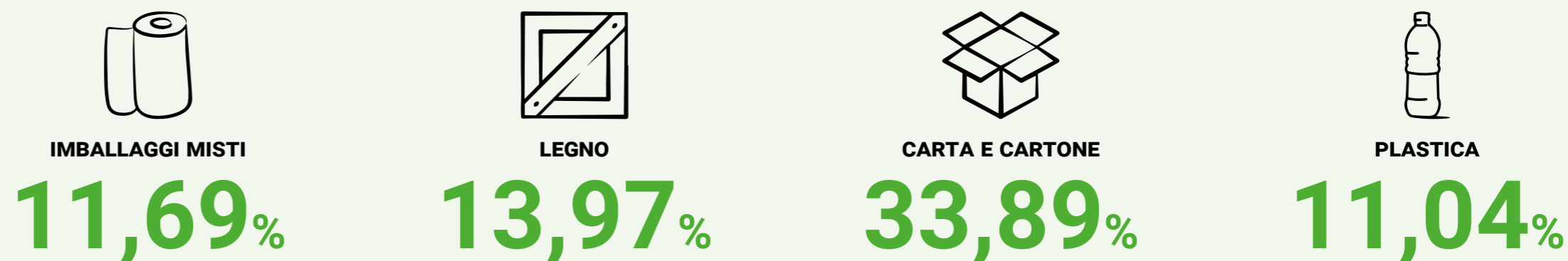
NON è stato prodotto con **agenti espandenti aventi potenziale di riduzione dell'ozono superiore a zero**.

La gestione dei rifiuti

Tutti i rifiuti risultanti dall'attività di produzione e dalla conseguente manutenzione degli impianti sono trattati secondo le normative in vigore e avviati, a seconda della tipologia, a smaltimento/recupero in centri autorizzati.

Nel corso del 2022 la società ha generato un peso totale di rifiuti pari a 208,04 tonnellate, di cui il ~98,7% costituito da rifiuti non pericolosi e il restante ~1,3% da rifiuti pericolosi.

TIPOLOGIE DI RIFIUTI NON PERICOLOSI



TIPOLOGIE PRINCIPALI DI RIFIUTI PERICOLOSI

1

Olio per macchine e materiale impregnato di olio (stracci officina)

2

Contenitori vuoti di prodotti chimici utilizzati nel trattamento acque utilizzate per la produzione

3

Materiale elettrico proveniente dalla manutenzione dei macchinari di produzione

I rifiuti pericolosi vengono trattati come da normativa e inviati allo smaltimento presso terzi con le apposite procedure; in particolare l'olio esausto proveniente dalla manutenzione delle macchine viene recuperato e stoccato in appositi fusti che sono poi consegnati al Consorzio che si occupa del loro riciclo senza che venga disperso nell'ambiente.

2,66 ton
totale dei rifiuti pericolosi prodotti

Per quanto riguarda i rifiuti non pericolosi nel 2022 la parte più sostanziale della produzione nella sede di Empoli comprende carta e cartone (il 33% del totale), plastica (l'11%), imballaggi misti (12%) e legno (14%); carta, plastica e legno vengono recuperati attraverso operazioni di riciclo, gli imballaggi misti sono destinati a smaltimento presso terzi.

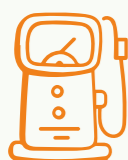
205,38 ton
totale dei rifiuti non pericolosi prodotti

Consumi energetici ed emissioni

L'approvvigionamento energetico è certamente una delle voci di costo più importanti in azienda, ed anche uno degli aspetti da cercare di migliorare per il suo impatto sull'ambiente; per questo motivo il nostro impegno dovrà essere volto sempre di più sia al contenimento dei volumi (dove è possibile) sia all'utilizzo di energia proveniente da fonti meno impattanti.



Gas naturale, per la produzione del vapore nel processo produttivo;



Gasolio (diesel) e benzina, per la flotta aziendale;



Energia elettrica, impiegata per le macchine, gli impianti di produzione oltre alla climatizzazione degli uffici.

CONSUMI ENERGETICI (GJ)

CONSUMI ENERGETICI DA FONTI NON RINNOVABILI	2020	2021	2022
Gas naturale	115.090	147.453	138.275
Benzina	50	73	97
Diesel	750	1.087	1.446
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	9.245	14.151	12.169
TOTALE	125.135	162.764	151.987

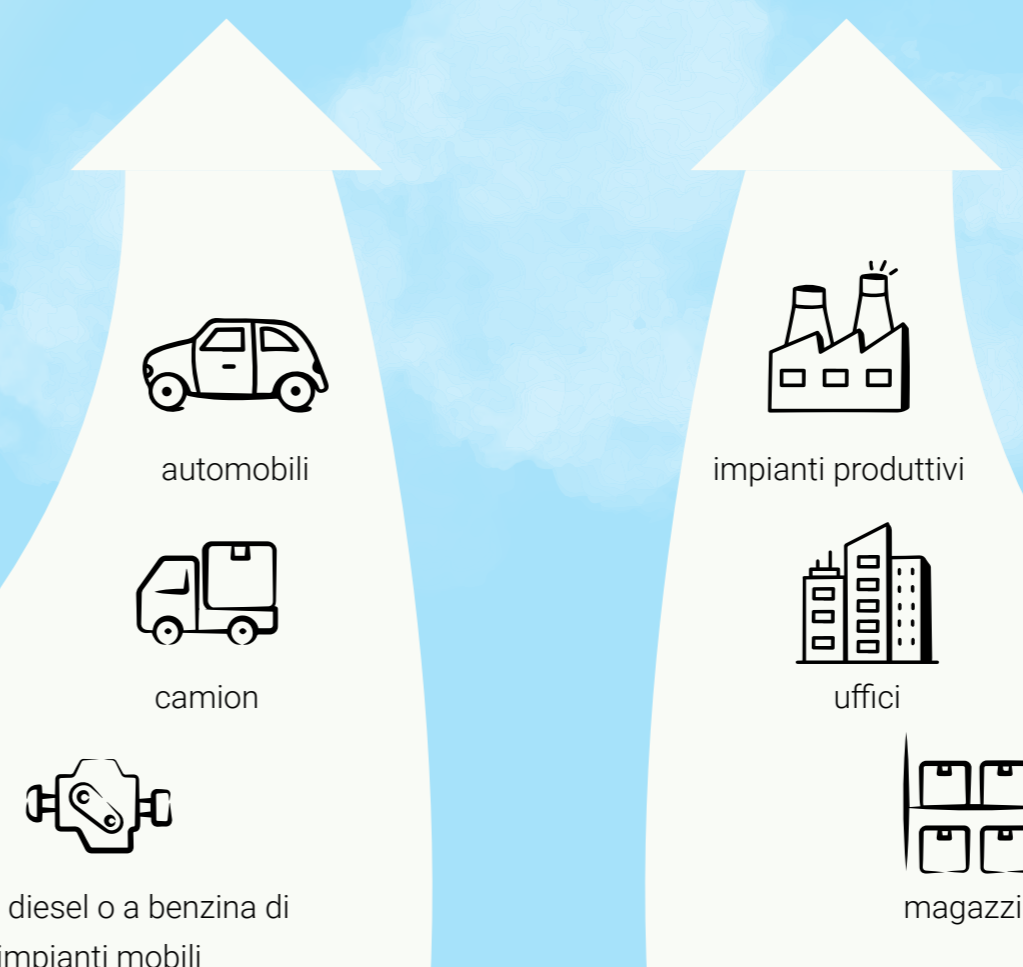
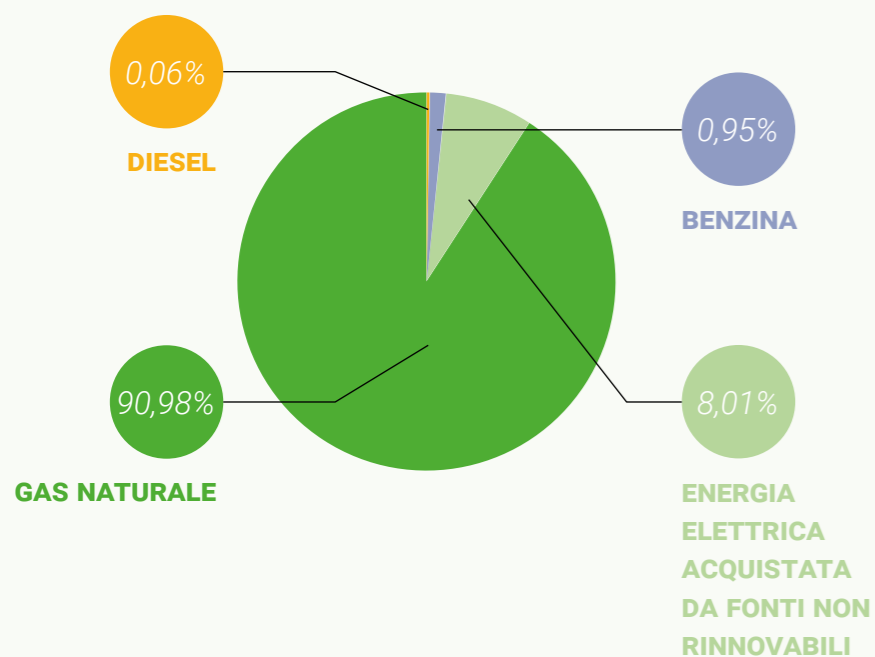
I fattori di conversione impiegati per trasformare le differenti quantità energetiche in GJ sono tratti dal database DEFRA (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs), ultime pubblicazioni

Consumi energetici ed emissioni

Le emissioni sono costituite esclusivamente da vapore acqueo e pentano rilasciati durante le fasi di espansione e di stampa del materiale in produzione. Il pentano viene convogliato in un impianto per abbatterne l'emissione in atmosfera.

Le emissioni di gas serra collegate alle attività di TERMOLAN possono essere suddivise in **emissioni dirette (Scope 1)** e **indirette (Scope 2)**:

CONSUMI ENERGETICI TERMOLAN 2022



SCOPE 1

Le **emissioni dirette** derivano dalla combustione diretta di combustibili fossili, acquistati per il riscaldamento per la produzione di energia elettrica e termica, o per il rifornimento di veicoli di trasporto.

SCOPE 2

Le **emissioni indirette** fanno invece riferimento alla produzione di energia elettrica importata e consumata dall'azienda per i macchinari di produzione, la climatizzazione e l'illuminazione all'interno e all'esterno degli edifici.

Consumi energetici ed emissioni

Per una piena aderenza con i GRI Standard, le emissioni di scope 2 legate all'acquisto e al consumo di energia elettrica sono state calcolate sia tramite l'approccio "location-based", sia attraverso l'approccio "market-based". Mentre la metodologia location-based considera l'intensità media delle emissioni di gas serra delle reti sulle quali si verifica il consumo di energia utilizzando principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete, la metodologia market-based considera le emissioni da elettricità che l'Azienda ha intenzionalmente scelto con forma contrattuale (*vedi tabella*).

Come riportato in tabella, il gas naturale rappresenta la principale fonte diretta di emissioni di gas serra per l'impresa, costituendo circa l'80% del totale di emissioni del 2022.

EMISSIONI GHG TERMOLAN

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (TCO ₂ EQ) ³	2020	2021	2022
Emissioni dirette – Scope 1	3.807	5.350	4.528
Emissioni da gas naturale	3.750	5.269	4.419
Emissioni da consumi di benzina	3	5	6
Emissioni da consumi di diesel	53	76	103
Emissioni indirette – Scope 2			
Emissioni da consumi di energia elettrica - Location Based Method "LB"	689	1.055	907
Emissioni da consumi di energia elettrica - Market Based Method "MB"	1.178	1.795	1.543
Totale emissioni dirette scope 1 + indirette scope 2 - LB	4.496	6.405	5.435
Totale emissioni dirette scope 1 + indirette scope 2 - MB	4.984	7.145	6.072

³Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione ed emissioni, riferibili a fonti autorevoli: Conversione a GJ: "Greenhouse gas reporting: fuel properties" 2022 forniti dal DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs del Regno Unito); Emissioni dirette (scope 1): "Greenhouse gas reporting: fuels" 2022 forniti dal DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs del Regno Unito).

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, per quanto riguarda il metodo di calcolo Location Based, è stato utilizzato il fattore di emissione ISPRA, ultima pubblicazione disponibile; per quanto riguarda il metodo di calcolo Market Based è stato utilizzato il fattore di emissione AIB, ultima pubblicazione disponibile.

La risorsa idrica

L'EPS è un materiale chimicamente neutro e non solubile in acqua, pertanto non rilascia sostanze potenzialmente inquinanti nell'acqua utilizzata per la sua produzione.

Nel nostro processo produttivo l'acqua viene utilizzata sotto forma di vapore nelle fasi di espansione e di stampa del materiale.

La totalità delle acque di processo viene prelevata da falda sotterranea mediante alcuni pozzi artesiani autorizzati. Dopo il prelievo l'acqua viene raccolta in vasche di accumulo e poi trattata in un impianto ad osmosi inversa per ottenere le caratteristiche idonee alla produzione di vapore.

Per evitare lo spreco di risorse idriche abbiamo implementato un sistema di recupero interno quasi totale: una parte dell'acqua/vapore sicuramente evapora in fase di stampaggio, mentre l'altra viene recuperata tramite la condensa, filtrata e convogliata alla torre evaporativa dove viene raffreddata a 30°C, filtrata e reimpressa nelle vasche di accumulo e di conseguenza in circolo per successivi riutilizzi.





**Responsabilità
sociale**

Il Personale di TERMOLAN

TERMOLAN riconosce nelle risorse umane un fattore indispensabile per lo sviluppo dell'Azienda e persegue costantemente una politica volta **al riconoscimento dei meriti** e alla **crescita delle capacità** e delle competenze di ciascun dipendente, evitando qualsiasi forma di clientelismo nella selezione e progressione di carriera del personale.

Il **capitale umano** rappresenta quindi per TERMOLAN un asset strategico che, facendo leva su persone e competenze trasversali e specifiche, passione e professionalità, consente di affrontare un mercato sempre più competitivo e in continua evoluzione.

Le persone che operano all'interno della Società sono uno Stakeholder essenziale che TERMOLAN si impegna a tutelare, coinvolgere e sviluppare in una prospettiva che favorisca efficienza ed efficacia operativa, anche con l'obiettivo di **accrescere le competenze** di ruolo all'interno della Società stessa.

La gestione del capitale umano si fonda sulla consapevolezza che nutrire il talento e coltivare le **potenzialità dei dipendenti**, attraverso il metodo e lo sviluppo delle competenze, favorisca la crescita del business, permettendo alla Società di essere ancora più **competitiva** sul mercato.

L'intento è favorire la crescita della cultura aziendale e assicurare un ambiente di lavoro dinamico, inclusivo e stimolante.

La selezione è condotta nel rispetto dei **principi etici**, delle procedure interne, delle pari opportunità e della non discriminazione. TERMOLAN opera affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni genere.

Le disposizioni di legge, tra cui quelle del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) e i provvedimenti interni dell'Impresa, assumono carattere imprescindibile nella gestione del personale, specialmente su aspetti quali:

- la selezione del personale, dall'individuazione della persona alla contrattualistica d'assunzione;
- la gestione dei dati personali, nel rispetto e a tutela della privacy;
- la pianificazione della formazione offerta ai fini della valorizzazione del know-how e del miglioramento delle prestazioni.

Per la sede di Empoli è applicato il CCNL Carta Industria, mentre per la sede di Quattro Castella (RE) è applicato il CCNL del Commercio non essendo produzione.



Il Personale di TERMOLAN

Al 31 dicembre 2022 i dipendenti di TERMOLAN sono 53, di cui il 67% è costituito da uomini e il 33% da donne, in lieve aumento rispetto all'anno precedente. La totalità dei dipendenti di TERMOLAN è coperta da accordi di contrattazione collettiva del lavoro (CCNL).

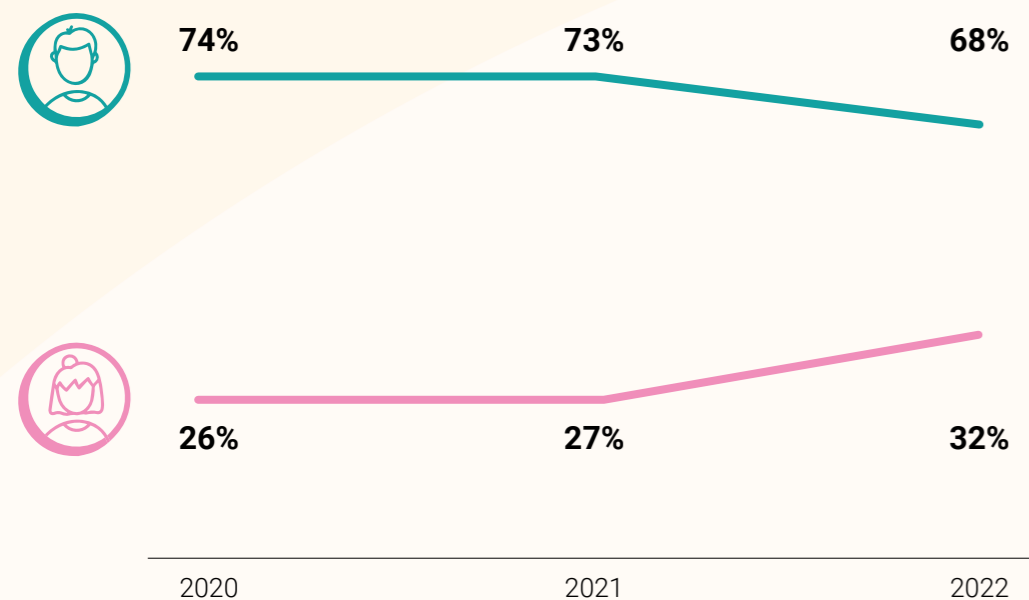
uffici



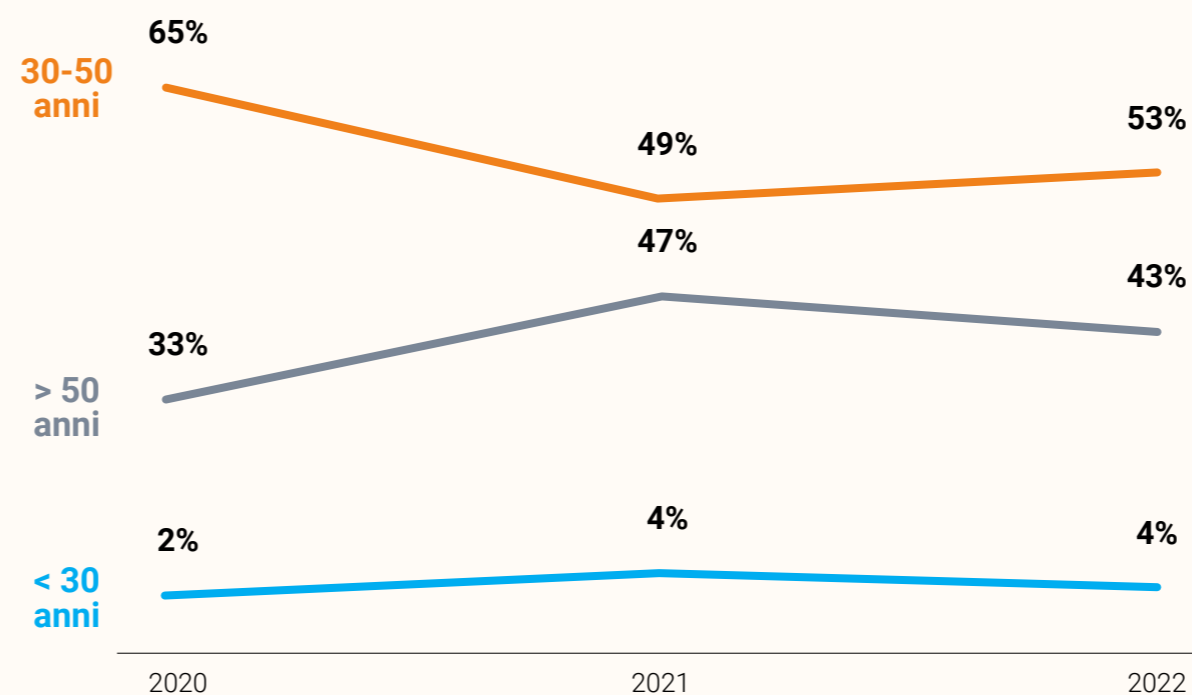
produzione e logistica



COMPOSIZIONE % PER GENERE



COMPOSIZIONE % PER FASCE D'ETÀ



Infine, i dipendenti TERMOLAN rientranti nelle **categorie protette** nel 2022 sono 3, di cui 1 operaio e 2 impiegate, che rappresentano rispettivamente il 2% e il 4% circa del totale della popolazione aziendale. Anche per il precedente biennio il totale dei dipendenti appartenente alle categorie protette si è attestato sullo stesso valore.

Inquadramento contrattuale del capitale umano di TERMOLAN

In ottica di aumento del capitale reputazionale aziendale, TERMOLAN ha, da sempre, mostrato una preferenza di mantenimento dei rapporti contrattuali con i propri collaboratori/risorse interne per garantire stabilità e un tasso di retention virtuoso.

Al 31/12/2022 il 100% dei dipendenti ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato: il 91% circa dei dipendenti TERMOLAN ha un contratto di lavoro a tempo pieno, mentre il 9% a tempo parziale. Nel 2022, due dei dipendenti con contratti a tempo indeterminato sono da riferirsi a contratti di apprendistato⁴.

Al fine di far fronte alla stagionalità del proprio ciclo produttivo, TERMOLAN ha stipulato un contratto di secondo livello con le parti sociali denominato "contratto di stagionalità" che regola la collaborazione di tutti i lavoratori a tempo determinato. I lavoratori interinali o diretti vengono inquadrati nell'azienda come operai addetti alla produzione e magazzinieri mulettisti. TERMOLAN utilizza le agenzie del lavoro per il reperimento e l'assunzione di lavoratori somministrati e di risorse in stage.

DIPENDENTI SUDDIVISI PER CONTRATTO E GENERE	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	39	15	54	40	14	54	36	17	53
Tempo determinato	4	-	4	-	1	1	-	-	-
TOTALE	43	15	58	40	15	55	36	17	53
Full-time	42	11	53	40	10	50	36	12	48
Part-time	1	4	5	-	5	5	-	5	5

LAVORATORI NON DIPENDENTI SUDDIVISI PER CONTRATTO E GENERE	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Stagisti e tirocinanti	-	2	2	1	1	2	-	-	-
Lavoratori interinali	4	1	5	7	1	8	9	-	9
TOTALE	3	3	7	8	2	10	9	-	9

⁴Essendo il contratto di apprendistato un contratto a tempo indeterminato a livello giuridico, coloro che rientrano in questa tipologia di contratto sono stati inseriti nella tabella soprastante (GRI 2-7 "Dipendenti").

Turnover aziendale

Nel corso del 2022, è entrato nell'organico di TERMOLAN un solo nuovo dipendente, di genere femminile, a fronte di un numero di dipendenti in uscita pari a 7, ovvero il 13% della popolazione aziendale. Se il tasso di assunzione si attesta sul 2% rispetto al 18% dello scorso anno, il tasso di turnover è equamente distribuito nel triennio.

NUOVI DIPENDENTI ASSUNTI PER GENERE E FASCE D'ETÀ	2020		2021		2022	
	Numero	Tasso di assunzione ¹	Numero	Tasso di assunzione	Numero	Tasso di assunzione
Uomini						
<30 anni	1	50%	2	100%	-	0%
30-50 anni	3	11%	5	21%	-	0%
>50 anni	-	0%	2	14%	-	0%
Donne						
<30 anni	-	0%	-	0%	-	0%
30-50 anni	-	0%	-	0%	1	20%
>50 anni	-	0%	1	8%	-	0%
TOTALE	4	7%	10	18%	1	2%

TURNOVER REGISTRATO PER FASCE D'ETÀ E GENERE	2020		2021		2022	
	Numero	Tasso di turnover ²	Numero	Tasso di turnover	Numero	Tasso di turnover
Uomini						
<30 anni	-	0%	1	50%	1	50%
30-50 anni	6	22%	3	13%	2	9%
>50 anni	2	14%	4	29%	4	36%
Donne						
<30 anni	-	0%	-	-	-	0
30-50 anni	-	0%	-	-	-	0
>50 anni	1	9%	1	8%	-	0
TOTALE	9	16%	9	16%	7	13%

¹Il tasso di assunzione è calcolato come rapporto tra i nuovi dipendenti assunti, suddivisi per genere e fascia d'età, e il numero totale di dipendenti al 31/12 per la rispettiva fascia d'età e genere. La percentuale sul totale (del turnover positivo) è, invece, calcolata tenendo in considerazione il numero totale dei dipendenti per l'anno di riferimento.

²Il tasso di turnover (negativo) è calcolato come rapporto tra i dipendenti dimessi, suddivisi per genere e fascia d'età, e il numero totale di dipendenti al 31/12 per la rispettiva fascia d'età e genere. La percentuale sul totale (del turnover negativo) è, invece, calcolata tenendo in considerazione il numero totale dei dipendenti per l'anno di riferimento.

Formazione e competenze

La **formazione** rappresenta per TERMOLAN un elemento essenziale per migliorare la capacità professionale dei dipendenti e garantire elevati **standard di qualità** dei servizi erogati. Nel corso degli anni la Società si è impegnata ad accrescere e **sviluppare le competenze del personale**, investendo in diverse tipologie di formazione, sia obbligatoria che volontaria. L'obiettivo è aiutare i propri lavoratori ad esprimere pienamente il proprio potenziale, sia in termini di competenze trasversali che di competenze tecniche, necessarie a soddisfare le crescenti esigenze dei clienti e, più in generale, dell'intero mercato.

Le ore di formazione vengono registrate, conservate e costantemente aggiornate, insieme ai corsi e agli addestramenti sostenuti da ciascun dipendente. Nello specifico, la Direzione individua annualmente le necessità formative e di addestramento in funzione

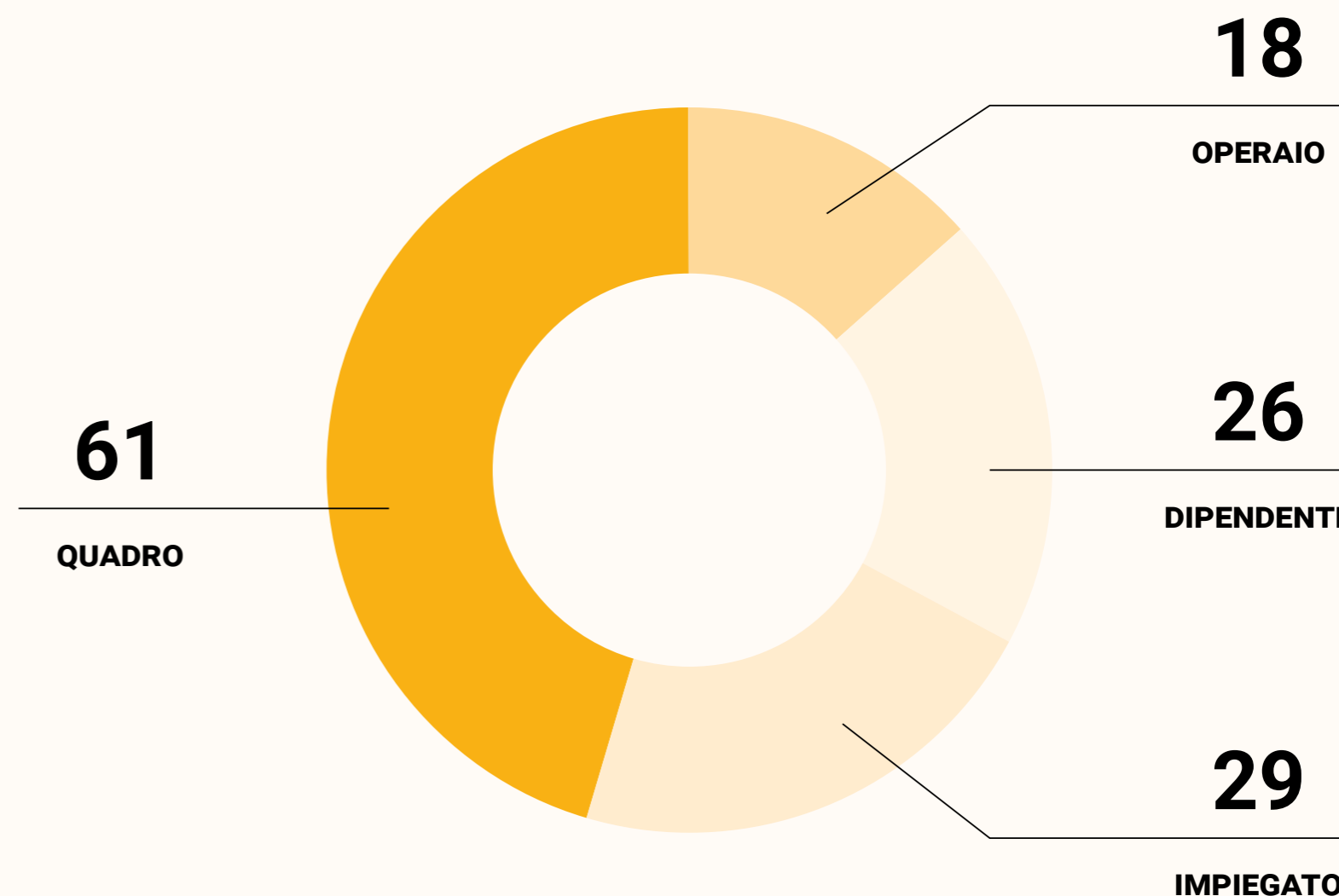
delle politiche, delle strategie e degli obiettivi aziendali, tenendo conto anche degli aspetti legati alla **salute e sicurezza** suoi luoghi di lavoro e all'ambiente. Inoltre, è previsto, per tutti i nuovi assunti, un periodo iniziale di addestramento, che può variare in base alla tipologia di mansione che l'addetto andrà a ricoprire.

Come tutti gli anni, la formazione per le diverse sedi operative viene progettata tenendo conto delle diverse esigenze che possono derivare da: tematiche relative alla sicurezza sul lavoro (addetti antincendio, primo soccorso e preposti), riorganizzazioni aziendali, nuove assunzioni, cambi mansione temporanei o definitivi e uso di attrezzature.

Le ore di formazione vengono retribuite qualora vengano fatte fuori dell'orario di lavoro.

ORE DI FORMAZIONE COMPLESSIVE EROGATE AI DIPENDENTI	2022		
	Uomini	Donne	Totale
Somministrati/stagisti	-	-	-
Quadri	184	-	184
Impiegati	516	316	832
Operai	368	-	368
TOTALE	1.068	316	1.384

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER FIGURA PROFESSIONALE NEL 2022



ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE



Salute, sicurezza e prevenzione

TERMOLAN considera da sempre la tutela della **salute e sicurezza** sul lavoro e la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali temi imprescindibili del proprio operare. Sistemi di controllo, corsi formativi e valutazione dell'operato vengono costantemente aggiornati e migliorati al fine di non sottovalutare mai i potenziali rischi in questi ambiti.

L'azienda redige un **Documento Valutazione Rischi (DVR)** per ogni attività produttiva condotta nei siti di lavoro, analizzando i possibili pericoli presenti nei siti e le relative misure di prevenzione da adottare, in ottemperanza al D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81. All'interno del DVR vengono elencati anche i dispositivi per la sicurezza individuale in dotazione ai dipendenti in base alla mansione svolta.

Con cadenze periodiche, l'RSPP è tenuto a svolgere dei sopralluoghi presso i siti produttivi per verificare che le norme aziendali vigenti in materia di Sicurezza e Salute vengano applicate correttamente. L'intero sistema è anche oggetto di verifica da parte dell'Organismo di Vigilanza.

Se da una parte non si sono verificate **malattie professionali** nell'ultimo triennio, dall'altra sono stati registrati **1 infortunio a un lavoratore dipendente nel**

2020 e 3 infortuni a lavoratori non dipendenti nel 2022, in tutti i casi di lieve entità e causati da urti accidentali. Nessuno dei rischi evidenziati nel DVR ha generato eventi infortunistici gravi o gravissimi durante il periodo di rendicontazione.

Relativamente ai lavoratori dipendenti non si è registrato alcun infortunio.

Le azioni intraprese, intese a eliminare altri pericoli sul lavoro e a ridurre al minimo i rischi, hanno incluso specifici **corsi di formazione su salute e sicurezza**, chiarendo i ruoli di ciascuna figura aziendale "addetta" alla prevenzione e alla mitigazione dei rischi connessi alla sicurezza del luogo aziendale (RLS, RSPP, Medico Competente, ecc.). Inoltre, chi è addetto a particolari mansioni (carrellisti, lavoratori in quota ed addetti alle caldaie) riceve una formazione allo svolgimento della propria funzione, atta a **prevenire potenziali situazione** pericolose e quindi infortuni sul lavoro.



Salute, sicurezza e prevenzione

Al fine di facilitare i lavoratori l'azienda organizza in loco le visite periodiche. Le cartelle sanitarie sia del personale dimesso che in forza sono custodite dal Medico Competente (MC); per la malattia l'azienda è a conoscenza solamente della prognosi riguardante il lavoratore. In proposito, l'azienda viene a conoscenza solo dell'idoneità completa o con limitazioni riferita alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente.

La valutazione dei rischi aziendali è effettuata dal RSPP esterno, mentre la riunione con il RSPP, con cadenza annuale, ha lo scopo di individuare azioni migliorative e correttive e di valutare l'andamento della sicurezza in termini di infortuni e near-miss.

In esito alla valutazione dei rischi, per ogni tipologia di rischio, l'azienda ha redatto e divulgato procedure operative di sicurezza che gli operatori sono tenuti ad osservare nello svolgimento delle mansioni. Le istruzioni operative di sicurezza di norma sono seguite da un percorso di training "on the job" o "formazione sul campo" (sia obbligatoria che non).

Nel 2022 è stato aggiornato il DVR, andando ad identificare i rischi maggiormente significativi nell'ambito del ciclo produttivo, dei locali di produzione, delle attrezzature utilizzate da TERMOLAN e le relative misure preventive e correttive.

Nello specifico è stata presa in considerazione nel DVR l'attrezzatura utile per lo stampaggio dei blocchi di polistirolo e le operazioni di manutenzione.

Il personale TERMOLAN esposto alle suddette attività deve, dunque, obbligatoriamente indossare i DPI relativi tra cui calzature antiinfortunistiche, guanti protettivi e otoprotettori (in base alla valutazione fonometrica¹).

Come risultato finale del DVR si stima un rischio residuo medio in base all'avvenimento poco probabile di una situazione pericolosa (che potrà avvenire solo in concomitanza di situazioni di pericolo derivanti da altre attività aziendali) e considerando un danno "medio", date le numerose misure implementate da TERMOLAN, come risulta dai prospetti soprastanti.

RISCHI H&S

ELETTROCUZIONE (CONTATTO CON PARTI ELETTRICHE)

SCHIACCIAMENTO DITA E/O ARTI

USTIONI/BRUCIATURE

RUMORE (NELLE NORMALI OPERAZIONI)

MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

- Elettrocuzione: evitare il contatto con cavi e spine, in tensione
- Schiacciamento dita e/o arti: massima attenzione durante l'utilizzo e indossare sempre i Dispositivi Protettivi Individuali (DPI)
- Rumore: attenersi scrupolosamente alle indicazioni fornite in sede di valutazione del rumore
- Ustioni / bruciature: evitare il contatto con le parti riscaldate ed indossare sempre i DPI
- L'attrezzatura è completamente inaccessibile agli addetti che la azionano dall'esterno tramite specifico quadro di comando
- Tutti gli organi in movimento devono essere segregati
- Le macchine devono essere dotate di appositi dispositivi di sicurezza che non devono essere rimossi e se danneggiati prontamente riparati
- I comandi dell'attrezzatura devono essere manovrabili solo in modo intenzionale e devono garantire il rapido arresto del macchinario in caso di emergenza
- In caso di interruzione dell'energia elettrica la macchina deve essere riavviata dagli addetti
- È vietato riparare, registrare e lubrificare organi in movimento
- Formazione e informazioni degli addetti ad un corretto uso dell'attrezzatura
- Consultazione del manuale d'uso in caso di accesso all'interno del perimetro di sicurezza della macchina per operazioni di manutenzione da parte del personale autorizzato

¹La valutazione fonometrica è la rilevazione dei rumori all'interno degli ambienti di lavoro, per accertarsi che l'esposizione al rumore da parte dei lavoratori resti entro i limiti di sicurezza definiti dalla normativa.

Appendice

Nota Metodologica

Scopo e finalità

Il presente Bilancio di Sostenibilità è il primo documento realizzato da TERMOLAN S.r.l. (anche "TERMOLAN") e risponde all'esigenza di fornire una rendicontazione di natura non finanziaria con la quale mettere in evidenza informazioni sociali, relative al personale, alla salute e sicurezza, e informazioni ambientali, legate all'acqua, energia, emissioni e rifiuti.

La redazione del presente Bilancio è un esercizio di natura volontaria per l'azienda, che non rientra nella casistica degli Enti di Interesse Pubblico di grandi dimensioni tenuti a rendicontare le loro performance non finanziarie ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016.

Tale documento è rivolto ad ogni tipologia di Stakeholder – cittadini, enti pubblici, pubblica amministrazione, scuole, associazioni di categoria o di rilievo, etc. – e per tale ragione, nella scelta editoriale, è stato redatto adottando un linguaggio chiaro e semplice e presentando i dati utilizzando grafici e tabelle per

renderlo maggiormente comprensibile e interattivo. Gli indicatori rappresentativi dei risultati riflettono la misurazione delle performance, indipendentemente dall'andamento positivo o negativo delle stesse.

La sostenibilità è l'elemento fondamentale su cui si basano le attività di TERMOLAN, ragione per cui si è deciso di redigere il Bilancio di Sostenibilità tenendo conto dell'Agenda 2030 dell'ONU. I 17 Sustainable Development Goals (SDGs) rappresentano degli "obiettivi comuni" da raggiungere in ambiti rilevanti per lo sviluppo sostenibile.

Perimetro e periodo di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio di Sostenibilità include la società sopracitata TERMOLAN, che include le sedi di Empoli (FI) e Quattro Castella (RE), in linea con il rendiconto finanziario, sottoposto a revisione legale da BDO Italia S.p.A. Eventuali limitazioni di perimetro sono indicate con una nota a piè di pagina all'interno del documento, così come il ricorso a stime

ed approssimazioni nel calcolo degli indicatori. Se il rendiconto finanziario è soggetto a chiusura entro i 120 giorni, come previsto da Codice Civile, il Report di Sostenibilità tratta lo stesso periodo di riferimento, ma è stato pubblicato nel mese di Dicembre 2023.

Il Bilancio di Sostenibilità di TERMOLAN riporta le iniziative e i risultati dell'esercizio 2022 (1° Gennaio - 31 Dicembre 2022) in ambito economico, sociale e ambientale (periodo che coincide con quello riferito al rendiconto finanziario). In coerenza con i principi di comparazione, i dati e le informazioni sono stati indicati anche per i due anni precedenti.

Processo di rendicontazione e standard di reporting

La rendicontazione è stata realizzata in conformità alle linee guida GRI Sustainability Reporting Standards (di seguito GRI Standards), emanati nel 2016 dalla Global Reporting Initiative e aggiornati nel 2021. Il livello di applicazione dei GRI Standard corrisponde all'opzione "with reference to" (cfr. GRI Content Index).

Il processo di raccolta ed elaborazione dei dati e delle informazioni è stato gestito creando un gruppo di lavoro composto dai responsabili delle aree coinvolte.

Come richiesto dagli Standard, la fase di raccolta dei dati è stata preceduta dallo svolgimento della cosiddetta "Analisi di Materialità", finalizzata all'identificazione delle tematiche rilevanti che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui loro diritti umani. Nel processo di "Analisi di Materialità" è stato coinvolto anche il Top Management per l'identificazione dei temi materiali di TERMOLAN. Ogni feedback da parte degli Stakeholder è stato valorizzato al fine di migliorare l'impegno di sostenibilità della Società e della sua rendicontazione.

Il Bilancio di Sostenibilità di TERMOLAN è stato approvato dal C.d.A. il 01/12/2023.

Al Bilancio di Sostenibilità è data diffusione anche via internet sul sito <https://termolan.it/sostenibilita>

Per maggiori dettagli sulle informazioni riportate nel documento

TERMOLAN S.r.l.

Via Giuseppe di Vittorio, 2/4, 50053 Empoli (FI)

Tel: (+39) 0571 94 601 – (+39) 0571 94 60 299

GRI Content Index

Statement of use	TERMOLAN ha redatto il presente Bilancio di Sostenibilità “with reference to” GRI Standards per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022
GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
GRI Sector Standard applicable	Nessun GRI Sector Standard applicabile

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO
General disclosures			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Dettagli organizzativi	1. Identità e Governance - Chi siamo
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica
	2-4	Revisione delle informazioni	Non ci sono state revisioni delle informazioni in quanto si tratta del primo Bilancio di Sostenibilità di Termolan
	2-5	Assurance esterna	Il presente Bilancio di Sostenibilità non è stato sottoposto ad assurance esterna
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1. Identità e Governance - Gruppo LAPE e Governance / Modello di business e partecipazioni
	2-7	Dipendenti	6. Responsabilità sociale - Inquadramento contrattuale del capitale umano
	2-8	Lavoratori non dipendenti	6. Responsabilità sociale - Inquadramento contrattuale del capitale umano
	2-9	Struttura e composizione della governance	1. Identità e Governance - Inquadramento contrattuale del capitale umano
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	1. Identità e Governance - Gruppo LAPE e Governance
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	1. Identità e Governance - Gruppo LAPE e Governance
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1. Identità e Governance - Gruppo LAPE e Governance
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	2. Approccio alla sostenibilità - Gestione responsabile del business
	2-28	Appartenenza ad associazioni	Partecipazioni ad associazioni di categoria o organizzazioni
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2. Approccio alla sostenibilità - Stakeholder
	2-30	Contratti collettivi	6. Responsabilità sociale - Il personale

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO
Temi materiali			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo per la determinazione dei temi materiali	Nota Metodologica
	3-2	Elenco di temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	3. Responsabilità economica - La supply chain
ETICA E INTEGRITÀ NELLA CONDOTTA DEL BUSINESS			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6. Responsabilità sociale - Il personale
GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3. Responsabilità economica - Valore economico
ADESIONE AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E ASSOCIAZIONI DI RILIEVO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3. Responsabilità economica - Valore economico
GESTIONE RESPONSABILE DEI MATERIALI E DEI RIFIUTI IN OTTICA DI ECONOMIA CIRCOLARE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 301: Materiali 2016	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	5. Responsabilità ambientale - I materiali

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3	Rifiuti generati	5. Responsabilità ambientale - La gestione dei rifiuti
	306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	5. Responsabilità ambientale - La gestione dei rifiuti
	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	5. Responsabilità ambientale - La gestione dei rifiuti
CONSUMI ENERGETICI E LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	5. Responsabilità ambientale - Consumi energetici ed emissioni
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5. Responsabilità ambientale - La risorsa idrica
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	5. Responsabilità ambientale - Consumi energetici ed emissioni
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	5. Responsabilità ambientale - Consumi energetici ed emissioni
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
	403-3	Servizi per la salute professionale	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
	403-9	Infortuni sul lavoro	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
	403-10	Malattie professionali	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	6. Responsabilità sociale - Turnover aziendale

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	6. Responsabilità sociale - Formazione e competenze
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	6. Responsabilità sociale - Il personale
QUALITÀ, AFFIDABILITÀ, SOSTENIBILITÀ DEL PRODOTTO TERMOLAN			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità

PARTECIPAZIONI AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA O ORGANIZZAZIONI

TERMOLAN fa parte di varie associazioni di categoria. Attraverso queste organizzazioni la Società intende creare un network volto a conoscere meglio il proprio mercato, a migliorare i propri processi interni e partecipare a progetti attivi che diano un contributo concreto alla salvaguardia ambientale e al benessere della comunità.



**Associazione Nazionale
Isolamento Termico**



**Associazione Aree Urbane
Dismesse**



**Associazione europea
produttori e trasformatori
polistirolo espanso**



**Ente Nazionale di
Unificazione**



**Associazione Italiana
Polistirolo Espanso**